# Nota conceptual
# Programa de Desarrollo del Liderazgo Ciclo 5

Forus, dedicada a apoyar el fortalecimiento de las capacidades de sus miembros, concede una gran prioridad al desarrollo de habilidades de liderazgo más amplias mediante intercambios entre pares sobre liderazgo, cambio social y la evolución de las funciones de las plataformas de ONG nacionales y regionales. Lanzado en 2017, el **Programa de Desarrollo de Liderazgo** tiene como objetivo desarrollar individuos emprendedores y visionarios que transformarán el funcionamiento de las redes de OSC en el futuro. Tras 4 exitosos ciclos en colaboración con Tamarind Tree Associates y una larga pausa desde 2021, el Ciclo 5 comenzará en **noviembre de 2024.**

En la Asamblea General de Forus de 2024, los miembros empezaron a explorar qué significa y qué aspecto tiene el Liderazgo Inclusivo en las plataformas de la sociedad civil. Inspirando un programa que tiene como objetivo el desarrollo de Mujeres Líderes como actores del cambio social y la preparación de la próxima generación de líderes, que dirigirían el papel de las plataformas nacionales de ONG/OSC hacia el cambio social en el siglo 21st .

Esta cohorte de 12 mujeres líderes constituirá una comunidad de profesionales para estimular el debate y los intercambios sobre la toma de decisiones participativa, el cambio social y la evolución de las funciones de cambio transformador de las plataformas nacionales de OSC. Las participantes actuarán después como multiplicadoras para llevar el debate a las plataformas nacionales/regionales y a otras formaciones de la sociedad civil.

El programa facilitará el aprendizaje entre iguales y la innovación en habilidades y prácticas de liderazgo inclusivo. Animará a los líderes de las plataformas de ONG a reflexionar sobre su papel y sus enfoques para el cambio social y a llevar el debate a sus contextos nacionales, también con ONG individuales miembros de las plataformas. Incentivará nuevas comunidades/agrupaciones de ONG inclinadas a trabajar en mayor colaboración con otras partes interesadas, en particular las instituciones públicas.

## Objetivos específicos

- Dotar a los líderes actuales y emergentes de las plataformas nacionales y regionales de ONG/OSC, especialmente a las mujeres, de las capacidades

esenciales y la confianza necesarias para convertirse en agentes eficaces del cambio social.

- Conozca el estilo de negociación y las técnicas preferidas de cada persona y desarrolle estrategias para aprovechar los éxitos pasados y mejorar las negociaciones futuras.
- Mejorar las capacidades de narración y de intercambio de conocimientos de las mujeres líderes para garantizar la sostenibilidad de los conocimientos adquiridos, facilitando la inclusión y la representación de voces diversas en los espacios de toma de decisiones y en las situaciones de resolución de problemas/negociación.

## Enfoque y metodología

Aunque Tamarind Tree Associates aportará una contribución importante y estimulante, el proceso será muy participativo y se centrará en las propias experiencias de los participantes, retándoles a desarrollar, plantear y responder sus propias preguntas. Este enfoque de **dentro afuera** y de **acompañamiento** no sólo se centra en el mundo de las ideas, sino también en las dinámicas emocionales e intencionales menos visibles, para que los participantes puedan identificar su propia voluntad de trabajar y las resistencias que les frenan.

En su enfoque, los facilitadores del programa catalizan el aprendizaje cruzado entre los participantes, lo que genera una **dinámica de aprendizaje horizontal** especialmente fructífera para una comunidad de profesionales que desean repensar y renovar su forma de dirigir. El proceso del taller conduce a la acción para garantizar que los participantes puedan aplicar lo aprendido a su práctica en el mundo real.

En la práctica, TTA utilizará diversos métodos y procesos, como **la escritura libre, los niveles de escucha, la formulación de mejores preguntas, las simulaciones, la reflexión individual/colectiva, el trabajo en grupos pequeños, el diálogo, los grupos de revisión diaria, los ejercicios artísticos, el aprendizaje activo** y otros para facilitar el aprendizaje de los participantes.

## Componentes básicos del programa

El programa se llevará a cabo con una cohorte de 12 participantes, durante un periodo de 9 meses, y constará de los siguientes componentes básicos:

| PASO | COMPROMISO DE TIEMPO | FECHA |
|---|---|---|
| **Presentaciones en línea:** | 2 horas | Noviembre de 2024 |

| | | |
|---|---|---|
| Conocer y saludar | | |
| **Sesión de trabajo en línea**: 1 tarea[st] | 2 horas | Diciembre de 2024 |
| Taller presencial | 4 días | Febrero/ marzo 2025<br>*La fecha y el lugar se decidirán en función de los participantes |
| Sesión de trabajo en línea: Seminarios web de reflexión | 2 horas | Abril de 2024 |
| Taller de redacción final en línea | 3 horas | Junio de 2025 |

## Participantes

Cada plataforma nacional o regional designará a la representante que considere que aportará más valor al desarrollo de la plataforma. El programa está dirigido a mujeres líderes de alto rendimiento o líderes emergentes de nivel directivo, intermedio o de coordinación, incluidos miembros de órganos de gobierno e internamente en el equipo de coordinación de las plataformas que sientan pasión por la negociación internacional y nacional, los litigios, la defensa y la oratoria o las funciones.

Se pedirá a cada candidato que presente lo siguiente:

- un breve currículum, incluidas las funciones diarias
- una breve motivación en la que manifiesten su interés por el programa y una breve visión del liderazgo en el sector de las ONG/OSC.

La selección de los participantes correrá a cargo del Comité Paritario de Fortalecimiento de las Capacidades de Forus, y tendrá en cuenta la diversidad lingüística, de edad, regional y de experiencia para contar con un grupo de participantes diverso y coherente.

## Principales conclusiones previstas

- Intercambio de experiencias y conocimientos sobre los obstáculos y las oportunidades para crear un espacio en el que se reconozcan los privilegios, la inclusión y los prejuicios en los espacios de toma de decisiones de la sociedad civil.
- Concienciación y prácticas para abordar los riesgos, ansiedades e incógnitas en el fomento de la interseccionalidad en redes de colaboración con recursos financieros y humanos limitados.
- Herramientas y recursos procedentes de las experiencias de los socios para manejar situaciones éticas reales que requieren negociación con diversas partes

interesadas, en particular instituciones públicas o representantes gubernamentales.

- Casos documentados de miembros de Forus que hacen avanzar el liderazgo de sus plataformas hacia modelos más inclusivos, éticos, adaptativos y colaborativos.