CURSO DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES 2024-2025
PREGUNTAS FRECUENTES Y GLOSARIO

PREGUNTAS FRECUENTES

1. ¿Qué es el enfoque de fortalecimiento de capacidades de Forus?

Forus busca **apoyar a** los miembros a través de un enfoque participativo basado en procesos entre pares, incluido el aprendizaje basado en el intercambio de conocimientos y experiencias, poniendo en común recursos en un entorno dinámico y multilingüe. Las áreas de enfoque y las herramientas están impulsadas por las necesidades, las experiencias vividas, el conocimiento y las expectativas de los miembros.

2. ¿Qué es el Curso de Fortalecimiento de Capacidades de Forus?

A. Co-diseñar las áreas prioritarias / competencias básicas de desarrollo organizacional y criterios de selección con el Comité de Pares.
B. Escuchar las necesidades y fortalezas de los miembros a través de la Evaluación Organizacional.
C. Idear la mejor oportunidad de aprendizaje en función de las necesidades y áreas de interés de los miembros (apoyo financiero, desarrollo de liderazgo, módulos de aprendizaje, intercambios entre pares, etcétera).
D. Inducciones generales y establecer formas de trabajo para la gestión de subvenciones y la presentación de informes, y el seguimiento, la evaluación, la rendición de cuentas y el aprendizaje.
E. Inicie las actividades de aprendizaje con informes frecuentes, ajustes y momentos de reiteración.

3. ¿Cuál es el papel del Comité de Pares?

El Comité de Pares revisará las evaluaciones organizacionales, los criterios de selección y los procesos para seleccionar la cohorte final de socios del Ciclo 6.

4. ¿Quién puede solicitar formar parte del Comité de Pares?

Se anima a todos los miembros de Forus a presentar su candidatura. Damos la bienvenida a diversas perspectivas y experiencias. Se proporciona interpretación simultánea.

5. ¿Participar en el Comité de Pares afectará la elegibilidad de la plataforma para participar?

No, su participación en el Comité de Pares no comprometerá ni facilitará la elegibilidad de su organización para recibir apoyo financiero a través de los Proyectos de Plataformas Nacionales.

6. ¿Qué es la evaluación organizacional de Forus?

Se trata de una oportunidad de autorreflexión disponible para que todos los miembros de Forus identifiquen su posición en su camino de desarrollo organizativo. Las preguntas de la evaluación evalúan las fortalezas de la plataforma y las áreas de mejora en áreas clave para las redes de organizaciones de la sociedad civil. Todas las preguntas incluyen la participación de los miembros y la diversidad e inclusión como un elemento transversal en todas las áreas de la vida de la plataforma. El análisis general de la evaluación organizativa de Forus de 2024 proporcionará una línea de base para el marco de fortalecimiento de capacidades de la red e informará sobre las áreas prioritarias de interés de los miembros de Forus en las que es necesario asignar recursos adicionales.

7. ¿Cuáles son los proyectos de las Asociaciones de Plataformas Nacionales (PNP)?

Una vez finalizada la evaluación organizativa e identificadas las prioridades clave para el desarrollo de las plataformas a corto plazo, los miembros de Forus pueden presentar una propuesta de proyecto para participar en el PNP. Los proyectos de NPP son una amplia gama de oportunidades que incluyen apoyo financiero y en especie a un grupo seleccionado de miembros de Forus por ciclo. El diseño y la decisión de esta actividad está liderada por un grupo central de miembros de Forus llamado 'Comité de Pares'.

La central nuclear se divide en ciclos. Desde 2017, casi 50 plataformas nacionales han participado en esta asociación en 5 ciclos y en agosto de 2024 se lanzará una 6ª convocatoria de propuestas que ofrece hasta 30.000 euros a un máximo de 12 plataformas para el ciclo 6: noviembre de 2024 a diciembre de 2025. El apoyo en especie incluye orientación sobre propuestas de proyectos, sesiones virtuales sobre gestión de subvenciones, fortalecimiento de capacidades en diversas áreas, oportunidades de creación de redes y visibilidad.

8. ¿Cuáles son los objetivos de los proyectos de las Asociaciones de Plataformas Nacionales?

El objetivo final es **fortalecer la voz de la sociedad civil en todo el mundo y lograr un impacto ambicioso y medible en el desarrollo sostenible e inclusivo.**

A través del trabajo de fortalecimiento de capacidades de Forus, la red tiene como objetivo:

- Reforzar la capacidad de las plataformas nacionales para ser redes de ONG funcionales, legítimas, responsables, inclusivas y eficientes en su país.
- Apoyar a las plataformas nacionales en el logro de sus propios objetivos organizacionales, involucrando a sus miembros de manera efectiva y respondiendo a las necesidades nacionales y locales.
- Impulsar las capacidades de las plataformas nacionales para expresar la posición y las ambiciones de sus electores, sin dejar de ser actores eficaces e independientes a pesar de las crecientes restricciones para la sociedad civil.
- Aumentar la capacidad de las organizaciones nacionales de la sociedad civil para exigir responsabilidades a los gobiernos y a los responsables de la toma de decisiones en general y solidarizarse con otras OSC a nivel mundial.

9. ¿Cuál es el enfoque del Ciclo 6 de las Asociaciones de Plataformas Nacionales?

El Ciclo 6 tiene como objetivo reactivar el Apoyo al Fortalecimiento de Capacidades de Forus, permitiendo a las plataformas nacionales mejorar sus capacidades organizativas y responder eficazmente a las necesidades de sus miembros. El foco de este ciclo es **el desarrollo organizacional.**

10. ¿Cuál es el cronograma para la convocatoria de propuestas para el ciclo 6 de la PNP?

Los plazos clave incluyen el período de autoevaluación del 12 de agosto al 9 de septiembre de 2024 y el cierre de solicitudes el 9 de septiembre de 2024. Los proyectos seleccionados podrán comenzar a partir de noviembre de 2024.

11. ¿Cuáles son los criterios para seleccionar a los socios del Ciclo 6?

Para ser elegibles, las organizaciones deben ser miembros nacionales de Forus, estar al día con las cuotas de membresía, estar libres de deudas y estar ubicadas en países que figuran como receptores de Ayuda Oficial al Desarrollo por el Comité de Ayuda al Desarrollo. Este es un requisito de la Agencia Francesa de Desarrollo, que es la principal fuente de fondos para este ciclo. Los países elegibles se encuentran en África, Asia, el Pacífico y América Latina, excepto los siguientes países, que no son elegibles: Chile, Islas Cook, Japón, Nueva Zelanda, Corea del Sur, Uruguay, Seychelles y Taiwán.

12. ¿Qué pasa si mi plataforma no pasa el cuestionario de elegibilidad?

Si su plataforma no cumple con los criterios de elegibilidad, puede expresar interés en otras oportunidades de fortalecimiento de capacidades, como el Programa de desarrollo de liderazgo de Forus o los intercambios de aprendizaje entre pares.

13. ¿Cómo se llevará a cabo el proceso de selección?

El Comité de Pares aplicará los principios participativos de toma de decisiones para seleccionar a los socios. El proceso garantiza la igualdad de oportunidades para todos los miembros, y se proporciona retroalimentación a los solicitantes.

14. ¿Se impartirá formación en gestión financiera?

Sí, habrá oportunidades de formación sobre gestión financiera, y las plataformas que gestionan subvenciones institucionales por primera vez pueden solicitar apoyo financiero adicional para la formación y la configuración del software de contabilidad.

15. ¿Cómo se medirá el impacto y el progreso de los proyectos?

Se establecerá una línea de base a través de la evaluación organizativa, y se hará un seguimiento del progreso a través de las herramientas proporcionadas al comienzo del programa y controles periódicos. Una encuesta final evaluará el impacto una vez que se complete el ciclo. Los socios de los proyectos del PNP difundirán sus historias de cambio o aprendizajes a través de blogs, videos o infografías con sus miembros y a través de los canales de comunicación de Forus.

16. ¿Puedo presentar mi solicitud en otros idiomas además del inglés?

Sí, las solicitudes se pueden presentar en inglés, español, francés y portugués.

17. ¿Qué debo hacer si tengo más preguntas o necesito aclaraciones?

Si tiene más preguntas o aclaraciones, póngase en contacto con elisa.novoa@forus-international.org para obtener ayuda.

El viernes 16 de agosto de 2024**, entre las 13:00 y las 14:30 UTC, habrá** una sesión de preguntas y respuestas en inglés, español, francés y portugués (haga clic aquí para ver su hora local).

REGÍSTRARSE AQUÍ

GLOSARIO

Desarrollo organizacional: Un proceso que mejora la capacidad de una organización a través de un cambio planificado en su cultura, sistemas y procesos para mejorar la efectividad.

Apoyo en especie: Contribuciones no monetarias, como bienes o servicios, proporcionadas a una organización para apoyar sus actividades.

Peer-sharing: Debates semiestructurados en línea entre organizaciones que comparten áreas de interés similares para intercambiar conocimientos, experiencias y mejores prácticas.

Asociaciones de aprendizaje: Relaciones de colaboración centradas en el aprendizaje colectivo para mejorar las habilidades, el conocimiento y las capacidades entre 2 organizaciones asociadas en diferentes "niveles de madurez" de desarrollo organizacional.

Failures Clubs: Eventos virtuales regulares en pequeños grupos donde las organizaciones comparten y analizan los fracasos para aprender de los errores y mejorar las prácticas futuras.

Módulos temáticos: Unidades estructuradas de aprendizaje o programación centradas en temas específicos, diseñadas para abordar problemas o competencias identificadas en la evaluación organizacional.

Desarrollo de estrategias: El proceso de definir los objetivos a largo plazo de una organización y el enfoque para alcanzarlos a través del análisis y la planificación.

Operacionalización de la estrategia: Traducir los objetivos estratégicos en planes y tareas viables para integrarlos de manera efectiva en las operaciones diarias. Esto incluye la gestión de proyectos, la asignación de recursos, la distribución de tareas, la coordinación de equipos, etcétera.

Teoría del cambio: Una explicación detallada de cómo y por qué se espera que ocurra un cambio deseado en un contexto específico, esbozando el camino hacia los resultados, las suposiciones que se van a probar y las preguntas de aprendizaje que se van a responder.

Marco de resultados: Un plan estructurado que describe los resultados esperados, los indicadores de éxito y las relaciones entre las actividades, los productos, los resultados y los impactos.

Gestión del conocimiento: El proceso de capturar, distribuir y utilizar eficazmente el conocimiento dentro de una organización para fomentar el aprendizaje, mejorar la toma de decisiones y salvar la memoria institucional.

Conocimiento institucional: La comprensión, la experiencia y la información acumuladas dentro de una organización, esenciales para su eficacia y continuidad continuas.

Legitimidad: El reconocimiento y la aceptación de una organización o acción como apropiada, válida y justificable por las partes interesadas, a menudo basada en el cumplimiento de leyes, normas y estándares éticos.

Software de gestión de relaciones con los miembros: herramientas tecnológicas diseñadas para gestionar las interacciones y relaciones con los miembros actuales y potenciales, mejorando el compromiso y la retención.

Política de membresía: Pautas que definen los criterios, derechos y responsabilidades asociados con ser miembro de una organización o red.

Compromiso de membresía: El nivel de compromiso y lealtad que los miembros demuestran hacia una red, a menudo involucrando participación activa y apoyo.

Composición de la membresía: La demografía de los miembros de una red, incluidos los factores de diversidad como la edad, el género, la raza, la religión, el elenco, la experiencia, etcétera.

Gestión de Operaciones: La administración de prácticas destinadas a garantizar la máxima eficiencia dentro de una organización, supervisando las actividades diarias. Incluyendo la gestión de instalaciones, compras, información y tecnología, etcétera.

Gestión financiera: La planificación estratégica, la organización, la dirección y el control de las actividades financieras, asegurando la estabilidad financiera y la sostenibilidad de la organización.

Bienestar del personal: La salud, la felicidad y la satisfacción general de los empleados dentro de una organización, haciendo hincapié en el equilibrio entre la vida laboral y personal y el apoyo a la salud mental.