

Auto-évaluations organisationnelles 2024

Cette présentation présente les résultats des premières auto-évaluations organisationnelles menées par les membres de Forus en 2024. Elle donne un aperçu des forces, des compétences et des défis auxquels sont confrontées les plateformes nationales de la société civile dans 24 pays.



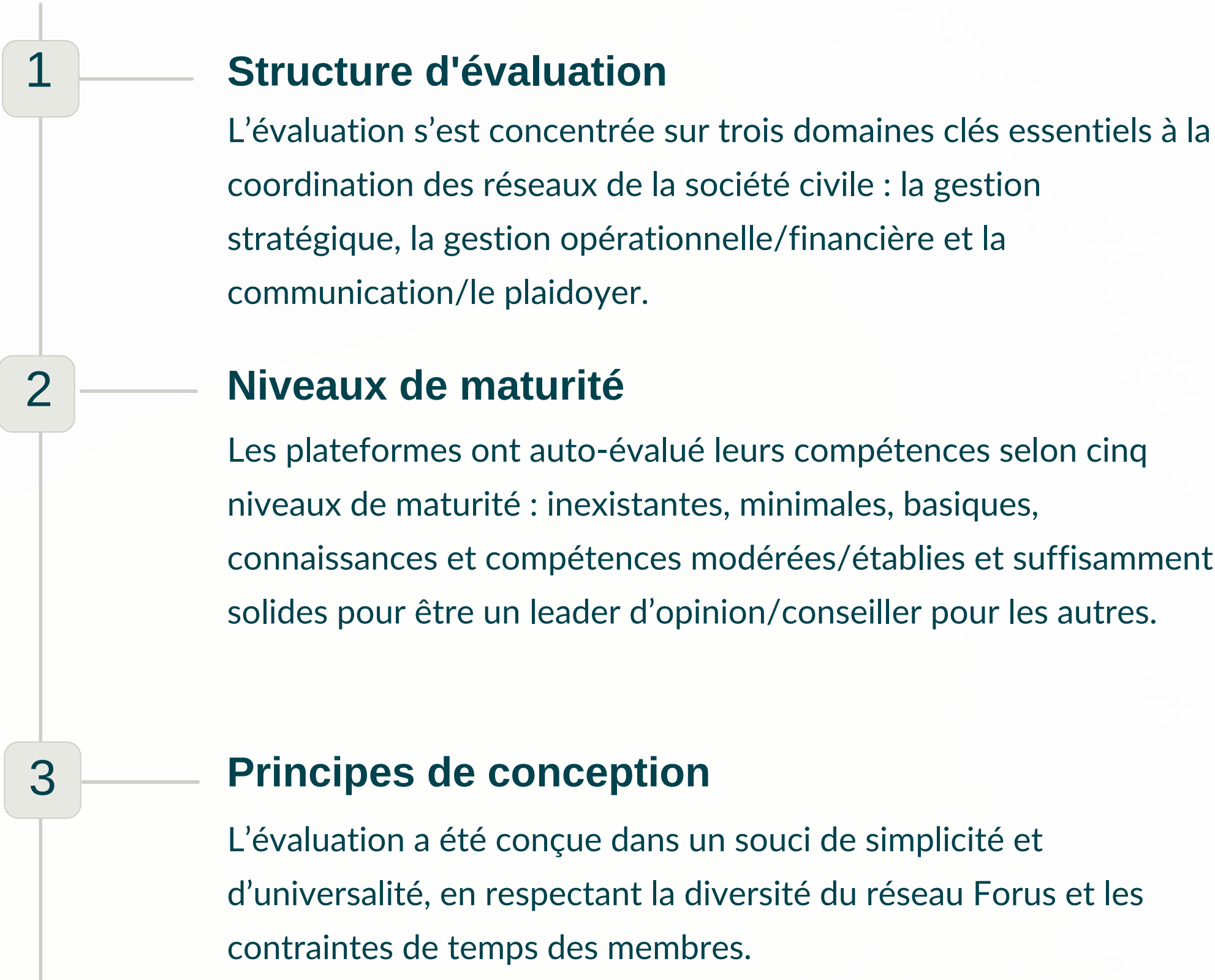
**Elisa Novoa Responsable Forus
du renforcement des capacités**
elisa.novoa@forus-international.org

The Levels of Organizational Maturity

ORGANIZATIONAL MATURITY



Présentation de la méthodologie





Participation et représentation

32%

Taux de réponse

32% des membres de Forus ont complété l'évaluation avant décembre 2024

24

Nombre total de réponses

Les plateformes ont fourni des données pour l'analyse

61%

Représentation africaine

14 réponses sont venues de plateformes africaines

5

Régions représentées

Afrique, Amérique latine, Asie, Europe et Pacifique



Principales conclusions : gestion stratégique

Développement de la stratégie

46 % au niveau modéré : Articulation claire de la mission/vision, mais plans stratégiques rigides limitant l'adaptabilité.

Suivi et évaluation

42 % au niveau de base : cadres MEAL en place, mais retours d'information des membres et ségrégation des données limités.

Gestion des connaissances

46 % au niveau minimal : Systèmes essentiels mis en place, mais utilisation incohérente et formation limitée.

Diversité, équité, inclusion et justice

46 % au niveau de base/modéré : mélange solide dans les organismes directeurs, mais marge de progression dans la normalisation de l'optique DEIJ.

Principales conclusions : gestion opérationnelle

1

Financement

42 % au niveau de base : Peu de partenaires clés fournissent un soutien au projet, planification limitée de la mobilisation des ressources à long terme.

2

Mobilisation des ressources

42 % au niveau modéré : Leadership qualifié avec succès partiel dans la collecte de fonds, bonnes relations avec les donateurs avec quelques défis de communication.

3

Sensibilisation numérique

50% au niveau de base : Équipé pour le travail en ligne, mais ressources limitées pour une intégration numérique plus poussée.



Principales conclusions : communication et plaidoyer



Communication

29% au niveau Modéré : Stratégie cohérente de transparence, mises à jour régulières aux membres.



Stratégie de plaidoyer

33 % au niveau modéré : Alignement clair avec l'objectif de la plateforme, quelques engagements ponctuels des parties prenantes.



Collecte de données

38 % au niveau modéré : bons outils et approches, avec 50 % de participation des membres aux priorités.



Reconnaissance nationale

50 % au niveau modéré : reconnu par les principales parties prenantes, sollicité pour leur contribution et leur participation.



Résultats globaux et contextes de réseau



Répartition des scores

La plupart des membres de Forus ont identifié leurs compétences en matière de développement organisationnel entre des niveaux de base et modérés.

Facteurs clés

L'analyse a pris en compte la région, la taille des membres, la taille de l'équipe de coordination et les années d'activité. Aucune corrélation stricte n'a été trouvée entre ces facteurs et la force du réseau.

Engagement des membres

Les plateformes comptant un nombre important d'adhérents (> 1 000) sont souvent confrontées à des défis en matière d'engagement passif, privilégiant l'amélioration des systèmes et des stratégies de gestion des adhésions pour 2025.

Causes profondes et priorités auto-identifiées

Causes profondes

Le déficit de financement, la dépendance aux bénévoles, le cycle de famine des organisations à but non lucratif et la culture assimilée du sous-financement ont été identifiés comme des défis majeurs.

Défis de financement

La réduction du financement international et les politiques gouvernementales restrictives nécessitent des stratégies de financement adaptables et indépendantes.

Priorités pour 2025

Planification et évaluation stratégiques, sensibilisation numérique et gestion des connaissances/informations, mobilisation des ressources et systèmes de gestion et de responsabilisation des membres.



Limites et opportunités

Participation

70% de taux de non-réponse, mais retours positifs des participants sur la valeur de l'autoréflexion.

Terminologie

« Évaluation » perçue comme un jugement par certains. Des itérations futures permettront d'explorer des termes alternatifs tels que « outil de diagnostic » ou « indice d'autoréflexion ».

Profondeur de l'enquête

Certaines réponses manquaient de preuves ou de liens justificatifs. Les exercices futurs comprendront des questions dédiées pour référencer les stratégies et les supports.

Zones manquées

Des aspects critiques tels que le capital humain, la culture d'équipe et la gouvernance étaient absents et seront intégrés dans les itérations futures.

Conclusions et prochaines étapes



Apprentissage clé

Les problèmes de sous-financement affectent de manière disproportionnée les frais généraux et affaiblissent les organisations à but non lucratif, en particulier les réseaux.



Parcours de renforcement des capacités

Intégration de diverses initiatives incluant des séances de partage de compétences, des ateliers de formation et des réunions de réflexion en ligne.



Initiatives 2025

12 plateformes pour mettre en œuvre des projets de développement organisationnel, 12 pour améliorer les compétences en leadership. Tous les membres sont invités à des sessions de partage de compétences, des groupes de réflexion, des clubs d'échecs et bien plus encore.



Opportunités d'engagement

Des informations détaillées sont disponibles sur le site Web du pilier Soutenir de Forus.





Forus est un réseau de 72 plateformes nationales d'ONG et de 7 coalitions régionales de tous les continents, représentant plus de 24 000 ONG actives localement et internationalement sur les questions de développement, de droits de l'homme et d'environnement.

Cette publication a été réalisée avec le soutien de l'Agence française de développement (AFD) et de l'Union européenne. Le contenu de cette publication relève de la seule responsabilité de Forus.

In partnership
with



**Funded by
the European Union**

Pour plus d'informations

Site web: www.forus-international.org

